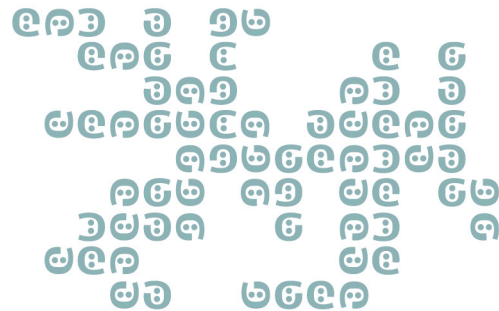




**IF WE KEEP DOING
WHAT WE'RE
DOING, WE'RE
GOING TO KEEP
GETTING WHAT
WE'RE GETTING.**

Stephen R Covey



Vad är en bra arbetskultur?



Kultur och normer

En norm är en kulturell produkt som innehåller t ex värderingar, seder och vanor. Sådant som för folk samman, som gör att folk känner igen varandra.

Normer finns överallt där det finns grupper av människor och där det har bildats någon form av kultur.

Normer *i sig* är ju inte ett problem ... Problemet med vissa normer är att de också kan verka förtryckande gentemot vissa grupper eller personer.

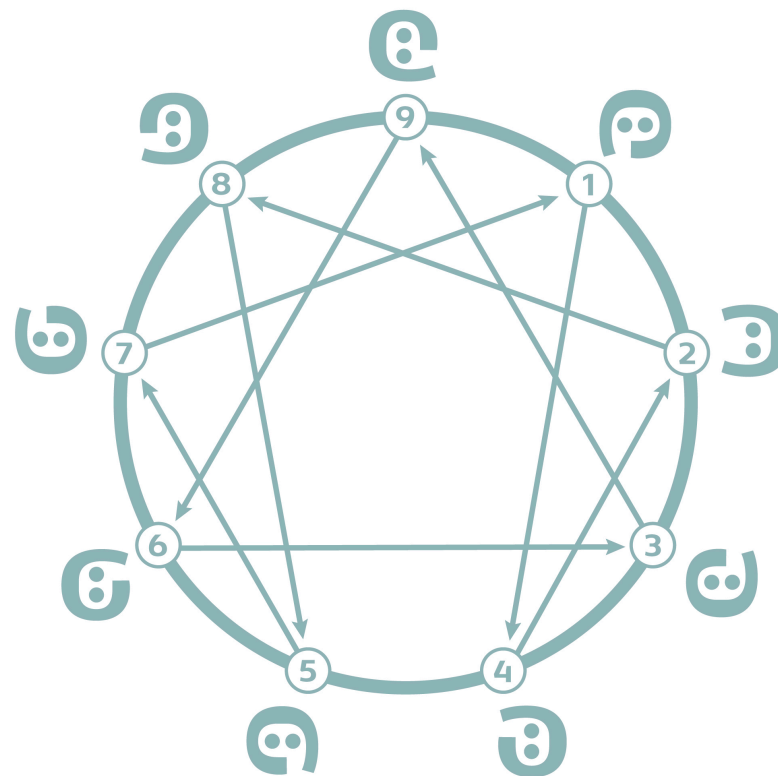


neways

FÖR PROAKTIVA LEDARE



Enneagrammet



Kropp



Instinktiv intelligens

Agera

Kontroll

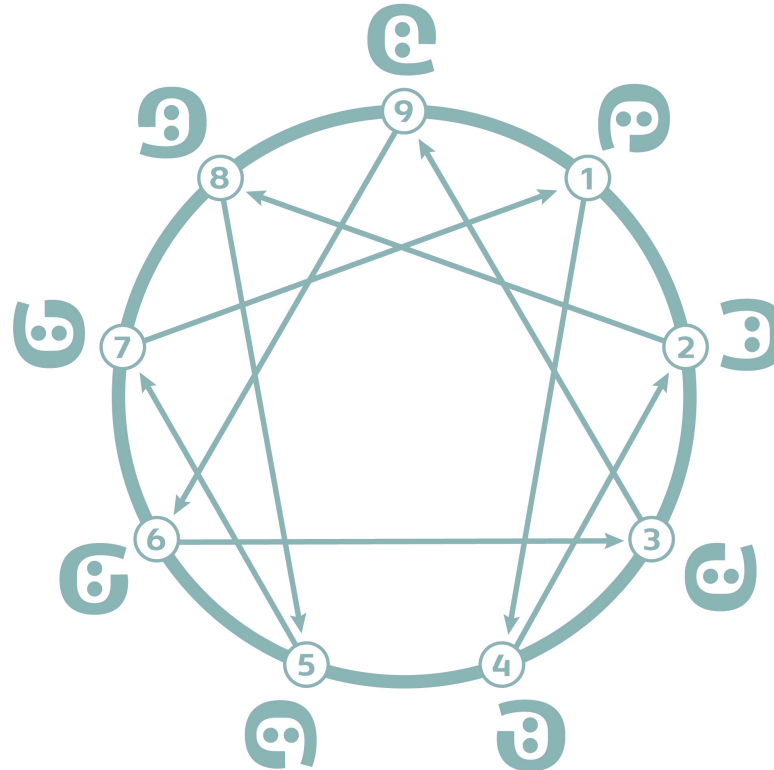


Huvud

Mental intelligens

Tänka

Trygghet

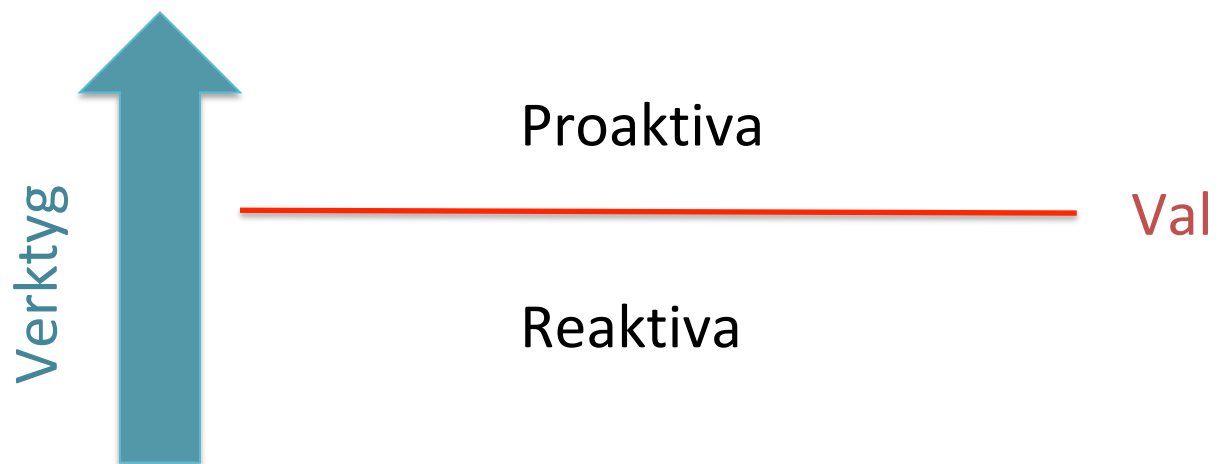


Hjärta

Emotionell intelligens

Känna

Bekräftelse

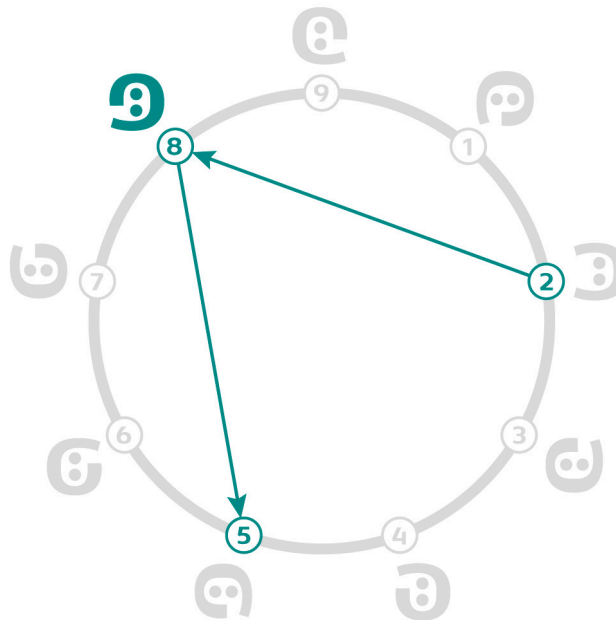


Åttan – utmanaren

Fokus: Ta kontroll och ansvar

Självbild: ”Jag är stark”

Leder genom: Kraft och handling



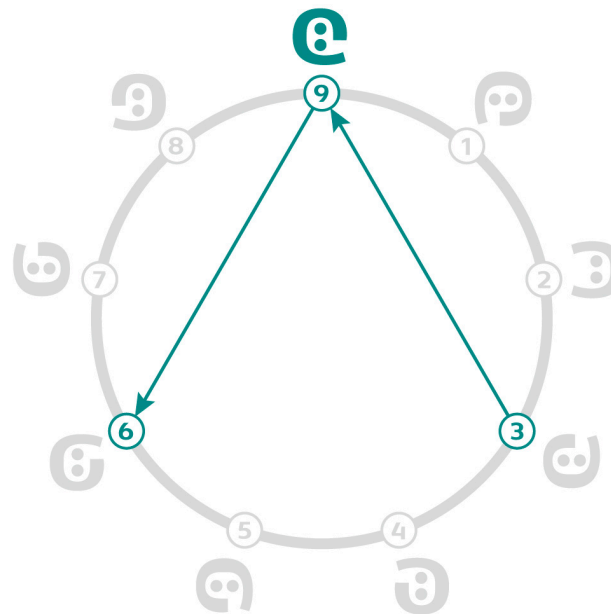
Bestämd, beskyddande, orädd, direkt, handlingskraftig, ansvarsfull

Nian – fredsmäklaren

Fokus: Att bevara harmoni och ha det bekvämt

Självbild: ”Jag är nöjd.”

Leder genom: Konsensus



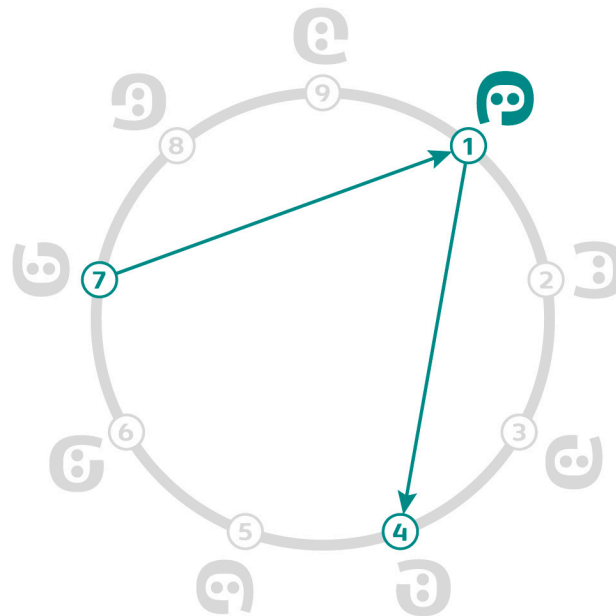
Lättsam, vidsynt, prestigelös, ödmjuk, empatisk, tålmodig, lugn

Ettan – förbättraren

Fokus: Rätt och fel. Vad kan förbättras?

Självbild: "Jag har rätt"

Leder genom: Att vara föredöme



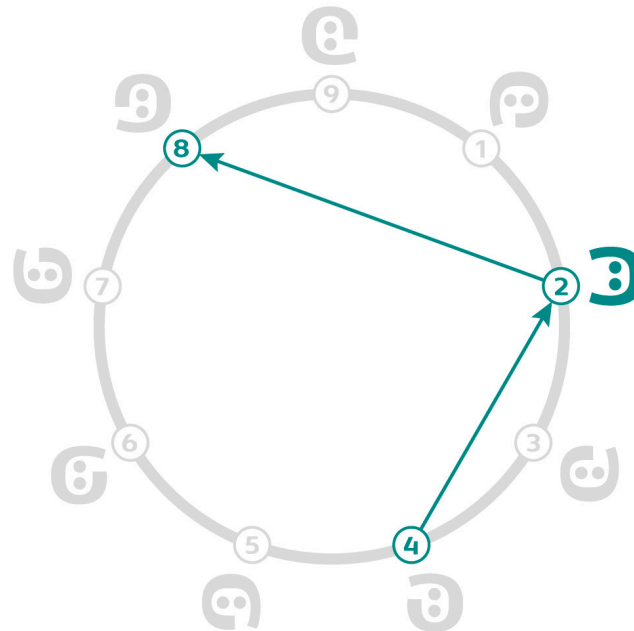
Idealistisk, ansvarsfull, moralisk, noggrann, disciplinerad

Tvåan – hjälparen

Fokus: Andras behov och att vara viktig för andra

Självbild: "Jag hjälper"

Leder genom: Att motivera och uppmuntra



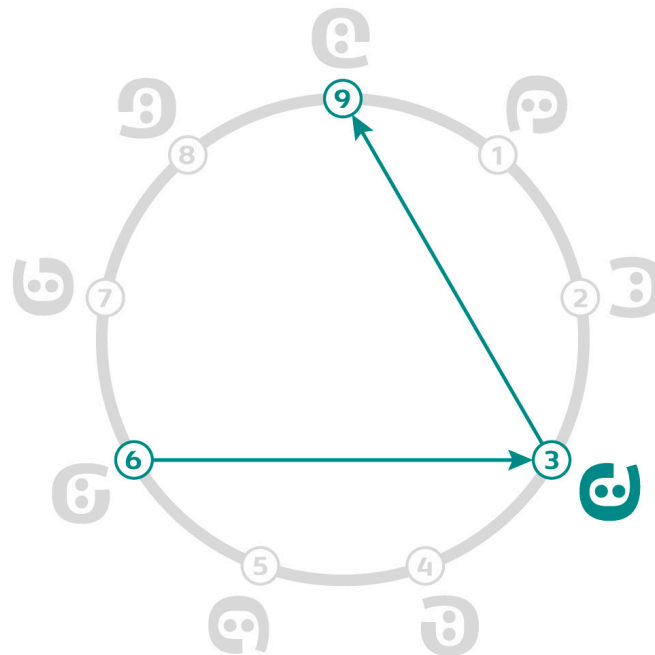
Generös, empatisk, omhändertagande, bekräftande

Trean – presteraren

Fokus: Framgång och effektivitet

Självbild: ”Jag presterar”

Leder genom: Målfokus



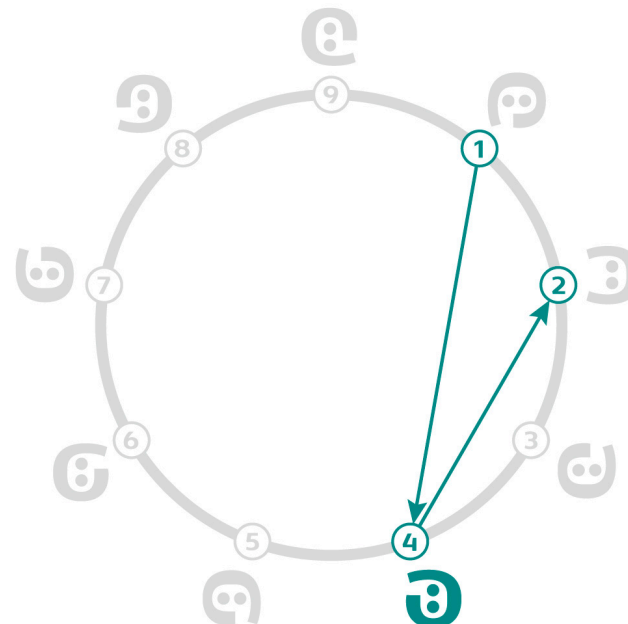
Flexibel, resultatinriktad, självsäker, socialt kompetent, ambitiös

Fyran – individualisten

Fokus: Att göra något speciellt och meningsfullt

Självbild: ”Jag är unik”

Leder genom: Mening och vision



Kreativ, äkta, uttrycksfull, passionerad, originell, känslig

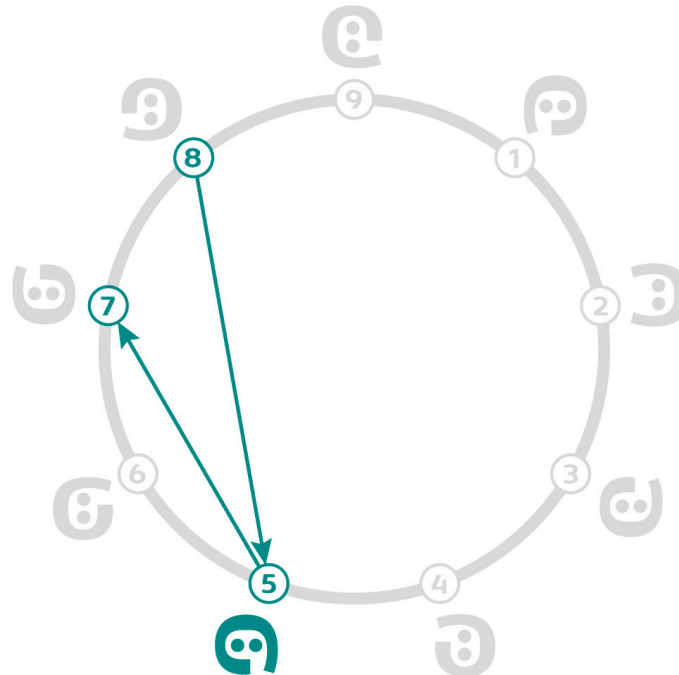


Femman – undersökaren

Fokus: Att samla fakta och information

Självbild: ”Jag förstår”

Leder genom: Att utforska



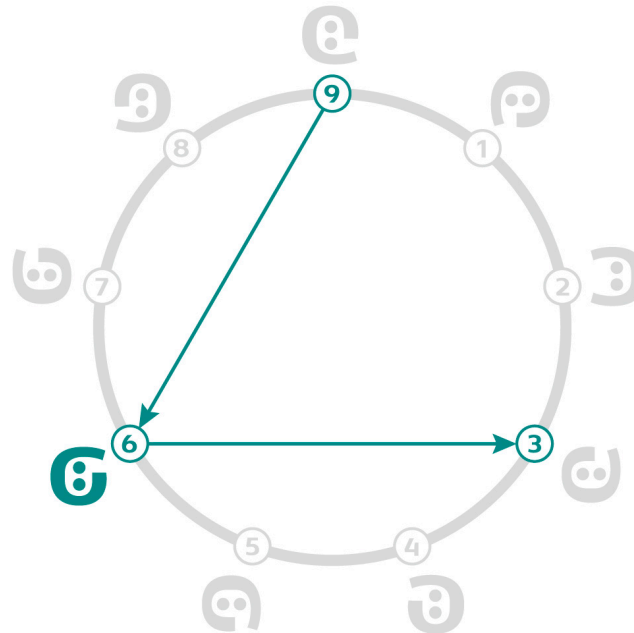
Innovativ, objektiv, nyfiken, specialiserad, expert

Sexan – den lojale

Fokus: Analysera risker och vara förberedd

Självbild: ”Jag gör det som förväntas av mig”

Leder genom: Problemlösning



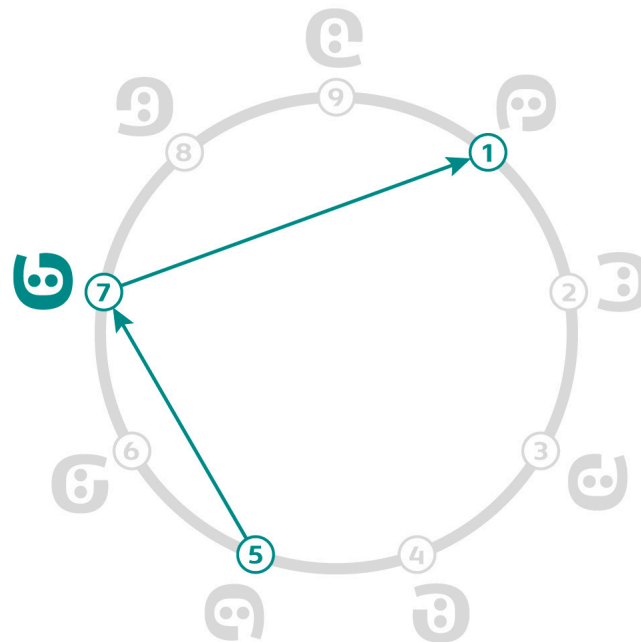
Analytisk, ödmjuk, förutseende, pliktrogen, lagspelare

Sjuan – entusiasten

Fokus: Att ha valmöjligheter och planera roliga saker

Självbild: "Jag är lycklig"

Leder genom: Idéer och innovation



Optimistisk, energisk, lösningsorienterad, charmig, spontan

*Dialog. Två och två.
Berätta och lyssna.*

Vilka är dina naturliga styrkor som ledare?

Vilken arbetskultur vill du skapa?

